健康経営戦略マップ

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決 したい経営課題

具体的取り組み

健康投資施策の 取組状況に関する指標

従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標

健康関連の 最終的な目標指標

衛生業務計画における 重点推進項目

感染症対策

- ・ 予防接種費用の会社負担

予防接種率

生活習慣病等・ 健康づくり対策

- ・ 定期健康診断等
- ・ 有所見者への再健診
- ・ 特定保健指導

受診率

- ・ 健康測定会等各種セミナー
- ・ コミュニケーションの活性化
- ・ 睡眠改善

参加率

メンタルヘルス 対策

- ・ ストレスチェック

ストレスチェック受検率

- ・ ストレスチェック結果の組織診断

高ストレス組織数

- ・ ラインケア、セルフケアセミナー

参加率

健康に働くための 支援

- ・ ノー残業デー、ワンデーオフ運動

所定時間外労働

- ・ 年次有給休暇取得推進

年次有給休暇取得率

快適職場づくり の推進

- ・ 5S運動の推進
- ・ 職場環境改善

職場環境改善投資額

- ・ 禁煙の推進

参加率

- ・ 女性特有の健康課題に関するセミナー等

参加率

- ・ 育児休業等の取得推進

育児休業等取得率

- ・ IT化の推進

データの可視化

有所見率の低減

適正体重率の増加

ヘルスリテラシー
の向上

高ストレス者率
の低減

月平均所定
時間外労働低減

年次有給休暇
取得日数の増加

喫煙者率の低減

アブゼンティーズムの低減

プレゼンティーズムの低減

社員の定着・
離職防止

ワークエン
ゲージメント
の向上

生産性・事業価値
の向上

お客様満足度

従業員満足度

J-POWERグループ各社
従業員の健康づくり

当社従業員の健康づくり
《4つの「K」》

- ・ 身体 (からだ)
- ・ 心 (こころ)
- ・ 環境 (かんきょう)
- ・ 家族 (かぞく)